

Směrnice VAV/05

Ve znění dodatku č. 3

Vnitřní evaluace vědecko-výzkumné činnosti.

Aktualizovaná směrnice VAV/05 platná od 1. 2. 2018

Směrnice zahrnuje definování předmětu evaluace a metodické postupy pro evaluaci vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti na Vysoké škole tělesné výchovy a sportu PALESTRA, spol. s r. o. (dále jen VŠTVS) pod její hlavičkou na úrovni jednotlivců i celých pracovišť VŠTVS. Všechny tyto činnosti podléhají evidenci dle směrnice VAV/03 Evidence výsledků vědecko-výzkumné aj. tvůrčí činnosti.

1 Hodnocené výsledky a činnosti (předmět evaluace)

Následující přehled obsahuje souhrn hodnocených výsledků v oblasti vědy, vývoje, inovací a dalších tvůrčích činností a jejich definování včetně příslušného bodového hodnocení. Definice jednotlivých publikačních aj. výsledků vycházejí z externího hodnocení výzkumných organizací prováděného Radou pro výzkum, vývoj a inovace (dále jen RVVI) na základě údajů uvedených v databázi Rejstřík informací o výsledcích (dále jen RIV) a z vnitřních potřeb VŠTVS. Slovensko je v rámci této směrnice posuzováno jako tuzemsko.

1.1 Definice a bodové hodnocení publikačních výsledků

B – Odborná kniha a učební texty

Odbornou knihou se rozumí neperiodická publikace o rozsahu minimálně 50 normostran vlastního tištěného textu, vydaná v nakladatelství s vědeckou redakcí a recenzovaná minimálně dvěma nezávislými recenzenty, která je vydána v tištěné nebo elektronické formě. Odborná kniha zahrnuje problematiku detailně vymezeného problému konkrétního vědního oboru a obsahuje vědecky uznávané metodologické postupy. Nezbytné jsou následující formální atributy: přidělení ISBN, odkazy na literaturu v textu, seznam použité literatury a souhrn v anglickém jazyce. Za výsledek tohoto typu se nepovažují sborníky z konferencí, nepublikované kvalifikační práce a jazykové slovníky. Podmínka vědecké redakce a recenzentů není vyžadována pro učební texty, brožury a skripta.

Tab. 1 Bodové hodnocení publikačních výsledků typu B – Odborná kniha a učební texty

Typ výsledku	Definice	Bodové hodnocení	Hodnoceno RIV
B ₁	Odborná kniha vydaná v zahraničním vědeckém nakladatelství v cizím jazyce	75	Ano
B ₂	Odborná kniha vydaná ve vědeckém nakladatelství v cizím jazyce	50	Ano
B ₃	Odborná kniha vydaná ve vědeckém nakladatelství	35	Ano
B ₄	Odborná kniha vydaná v nakladatelství bez vědecké redakce	10	Ano
B ₅	Učebnice, skripta	5	Ne
B ₆	E- learningové pomůcky	1	Ne

C – Kapitola v odborné knize, nebo učebnici

Kapitola v knize je posuzována jako část odborné knihy, pokud kniha splňuje definici pro výsledek druhu B – odborná kniha. Kapitola v knize musí mít uvedeného samostatného autora nebo autorský kolektiv.

Tab. 2 Bodové hodnocení publikačních výsledků typu C – Kapitola v odborné knize, nebo učebnici

Typ výsledku	Definice	Bodové hodnocení	Hodnoceno RIV
C1	Kapitola v odborné knize vydaná v zahraničním vědeckém nakladatelství v cizím jazyce	a/b*75 ⁽¹⁾	Ano
C2	Kapitola v odborné knize vydaná ve vědeckém nakladatelství v cizím jazyce	a/b*50 ⁽¹⁾	Ano
C3	Kapitola v odborné knize vydaná ve vědeckém nakladatelství	a/b*35 ⁽¹⁾	Ano
C4	Kapitola v odborné knize vydaná v nakladatelství bez vědecké redakce	a/b*10 ⁽¹⁾	Ano
C5	Kapitola v učebnici	a/b*5 ⁽¹⁾	Ne

(1) a= počet normostran kapitoly, b= počet normostran knize

D – Článek ve sborníku

Za článek ve sborníku je považován původní vědecký článek publikovaný v tištěné nebo elektronické formě ve sborníku vydaném u příležitosti konané konference, symposia apod. Sborník má přiděleno ISBN a byl recenzován.

Tab. 3 Bodové hodnocení publikačních výsledků typu D – Článek ve sborníku

Typ výsledku	Definice	Bodové hodnocení	Hodnoceno RIV
D1	Článek ve sborníku evidovaný v databázi Conference Proceedings Citation Index společnosti Thomson Reuters nebo v databázi SCOPUS	20	Ano
D2	Článek ve sborníku v cizím jazyce vydaný v zahraničí nespĺňující definici D ₁	7	Ano
D3	Článek ve sborníku v cizím jazyce vydaném v ČR nespĺňující definici D ₁	4	Ano
D4	Článek ve sborníku	2	Ne
D5	Abstrakt ve sborníku v cizím jazyce	1	Ne
D6	Abstrakt ve sborníku	0	Ne

J – Článek v odborném periodiku

„Recenzovaným odborným článkem“ je původní, případně přehledový článek zveřejněný v odborném periodiku (časopise). Odborným periodikem se rozumí vědecký recenzovaný časopis, s vědeckou redakcí, který vychází, případně vycházel periodicky, má přidělen kód ISSN, případně e-ISSN a je vydáván v tištěné, v tištěné i elektronické nebo jen v elektronické podobě, včetně zveřejnění on-line.

V případě nejasné identifikace odborného, recenzovaného nebo populárně naučného periodika rozhoduje o hodnocení Kolegium rektora.

Tab. 4 Bodové hodnocení publikačních výsledků typu J – Článek v odborném periodiku

Typ výsledku	Definice	Bodové hodnocení	Hodnoceno RIV
J ₁	Článek v časopise s impakt faktorem vyšším než medián IF příslušného oboru	100	Ano
J ₂	Článek v časopise impakt faktorem nižším než medián IF příslušného oboru, ale větším než 0,5	50	Ano
J ₃	Články v časopise s impakt faktorem nesplňující definice J ₁ a J ₂ a články v časopisech zařazených do databáze SCOPUS, ERIH+, nebo Web of Science	25	Ano
J ₄	Článek v recenzovaném časopise, který nespadá do žádné z výše uvedených skupin	5	Ano
J ₅	Článek v populárně naučném časopise	1	Ne
J ₆	Recenze	1	Ne
J ₇	Článek v denním tisku	0	Ne

1.2 Výsledky výzkumu

Tab. 5 Bodové hodnocení výsledků výzkumu

Typ výsledku	Definice	Bodové hodnocení	Hodnoceno RIV
P ₁	Patent evropský nebo mezinárodní dle definice RVVI	500	Ano
P ₂	Patent český nebo národní patent dle definice RVVI	200	Ano
Z	Poloprovoz, ověřená technologie, odrůda, plemeno dle definice RVVI	100	Ano
F	Užitný vzor, Průmyslový vzor dle definice RVVI	40	Ano
G	Prototyp, Funkční vzorek dle definice RVVI	40	Ano
V ₁	Výzkumná zpráva obsahující utajované skutečnosti dle podmínek RVVI	25	Ano
V ₂	Vyžádaná souhrnná výzkumná zpráva předaná poskytovateli v rámci účelového nebo smluvního financování výzkumu	20	Ano
H	Výsledky promítnuté do směrnic, předpisů, resp. dokumentů podobné povahy promítnuté do právních předpisů a norem, nelegislativní povahy zveřejněné ve Věstníku příslušného ministerstva, nebo které vznikly při řešení veřejné zakázky dle podmínek RVVI	20	Ano
N	Certifikovaná metodika, Léčebný postup, Památkový postup, Specializovaná mapa s odborným obsahem dle podmínek RVVI	15	Ano
R	Software dle podmínek RVVI	40	Ano
A	Audiovizuální tvorba dle podmínek RVVI	25	Ano

1.3 Další vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti

V rámci hodnocení jsou sledovány i další činnosti, které zvyšují prestiž pracoviště, podporují formování mezinárodních kontaktů a zajišťují popularizaci dosažených výsledků.

Tab. 6 Bodové ohodnocení výsledků další vědecko-výzkumné a tvůrčí činnosti

Typ výsledku	Definice	Bodové hodnocení	Hodnoceno RIV
X ₁	Podání/úspěšné získání projektu GA ČR, TA ČR, Mezinárodní výzkumné projekty	5/15*	Ne
X ₂	Podání/úspěšné získání výzkumného projektu nespádajícího do předchozí kategorie	2/6*	Ne
X ₃	Popularizační činnosti týkající se výzkumné činnosti (např. rozhovor v médiích a jiné - souhrnně)	2	Ne
X ₄	Odborné posudky (souhrnně)	2	Ne
X ₅	Členství v odborných orgánech (souhrnně)	2	Ne
E	Uspořádání výstavy dle podmínek RVVI	2	Ano
M ₁	Uspořádání konference, semináře nebo symposia dle podmínek RVVI	10	Ano
M ₂	Uspořádání ostatních konferencí (např. studentská)	0	Ne
M ₃	Aktivní účast na konferenci	0	Ne
K	Klíčový řečník na konferenci/keynote speaker (nutno doložit pozvánku a program)	2	Ne
W	Uspořádání workshopu dle podmínek RVVI	3	Ano

* Pokud se jedná o řešitelský tým, rozdělí body vedoucí projektu.

1.4 Studentské projekty

Studentské projekty vytváří Výzkumná jednotka (VJ) v rámci vedení bakalářských a magisterských prací, případně dlouhodobější (semestrální, ročníkové) výzkumné projekty ve spolupráci akademických pracovníků a studentů. Studentské projekty jsou určeny směrnicí VAV/08.

Tab. 7 Studentské projekty

Typ výsledku	Definice	Bodové hodnocení	Hodnoceno RIV
S ₁	Závěrečná zpráva Výzkumné jednotky ze studentského projektu *	5	Ne

* viz Směrnice VaV-08 Interní studentské projekty

2 Metodické postupy pro evaluaci vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti

2.1 Souhrnná evaluace vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti - individuální

Akademickými pracovníky se rozumí zaměstnanci školy, kteří vykonávají jak pedagogickou, tak vědeckou, výzkumnou, vývojovou, uměleckou, nebo další tvůrčí činnost. Akademický pracovník je svou vědeckou, výzkumnou a další tvůrčí činností povinen splnit určitou minimální hodnotu dosažených bodů uvedených výše.

Kvalitu výstupů (publikací, produktů) lze hodnotit podle různých hledisek, podstatnými jsou dokumenty Metodika hodnocení výsledků výzkumu a vývoje vypracované radou vlády pro výzkum a vývoj (RVVI) a schválené vládou ČR. Je nutné, aby akademický pracovník dosáhl minimálně 80 % bodů z činností hodnocených RVVI.

Pro jednotlivé kategorie pracovníků je stanovena roční prahová hodnota dosažených bodů, která je posuzována ve tříletém intervalu. Za rok je považován akademický rok.

Individuální hodnocení je založeno na ročním nominálním porovnávání dosažení určité minimální prahové hodnoty, resp. hodnot za delší časové období – 3 roky, tak aby nedocházelo k nežádoucí motivaci k inflaci výsledků, ke zvyšování kvantity na úkor kvality.

Uvedené hodnoty platí pro ekvivalent plného pracovního úvazku. V případě spoluautorství výsledků se pro účely hodnocení započítává ekvivalent daný autorským podílem, s výjimkou publikování výsledku v impaktovaném periodiku, kdy se autorský podíl vypočítává podle vzorce $x/2$ kde x = celkový počet spoluautorů.

Tab. 8 Bodové hodnocení prahových hodnot „Souhrnná evaluace – Individuální“

Pozice	Prahová hodnota pro hodnocení jednorozního intervalu	Prahová hodnota pro hodnocení tříletého intervalu
Asistent	5	15
Odborný asistent	9	27
Docent	12	36
Profesor	15	45

2.2 Souhrnná evaluace vědecko-výzkumné a další tvůrčí činnosti - pracoviště

Hodnocení pracovišť je prováděno na základě individuálních dat v ročním intervalu na konci akademického roku a slouží jak pro vzájemné porovnávání, tak pro vyhodnocování dlouhodobého vývoje a trendů jednotlivých pracovišť. Pro hodnocení jsou sledovány následující ukazatele:

Výkon na pracovníka

Stanovuje se jakožto poměr celkového dosaženého bodového hodnocení na pracovišti a celkové odborné pracovní kapacity pracoviště (tj. průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců na pracovišti).

Index kvality

Stanovuje se jakožto poměr celkového bodového hodnocení na pracovišti a celkového počtu dosažených výsledků pracoviště za sledované období.

3 Finanční ohodnocení

Finanční odměny za bodové hodnocení jsou stanoveny ve mzdovém předpise M/05. Získání odměny je vázáno na prezentaci/publikování pod hlavičkou VŠTVS.

Schválil: Mgr. Pavel Špaček, jednatel V Praze 18. 1. 2018